市委第二巡察组巡察反馈意见整改工作完成进度表

**（一）**

**1、2**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **问题类别** | **主要问题** | **整改措施** | **责任科室及责任人** | **责任领导** | **整改时限** | **是否完成** |
| （一）学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不扎实。 | 1.党校姓党的职能体现和发挥不够。党校课堂开展马克思主义中国化最新成果的理论宣传和党的路线、方针、政策的宣传不多,理论研讨不够,教师科研论文和课题多以学术和专业为主,而围绕我市经济社会发展开展的理论研究和为市委市政府提供决策参考的资政论文和课题涉及很少。 | 1.推动“用学术讲政治”的教学改革，突出主业主课，健全党的理论和党性教育课程体系，将习近平新时代中国特色社会主义思想作为教学核心内容，设置单独教学单元，设立一批新教学专题。确保习近平新时代中国特色社会主义思想课程占到总课程的比例超过70%。 2.组建宣讲团队，深入基层广泛开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神宣讲。 3.围绕景德镇国家陶瓷文化传承创新试验区建设，设置校级课题。抽调骨干教研力量，发挥学员优势，做好横向研究，同时，利用与省委党校等智库共建平台优势，围绕试验区建设开展纵向研究，力争出一批精品资政成果。 | 教务处郑建峰  科研处王展飞  各教研室 | 王新华 | 2019年  12月 | 是 |
| 2.学习重形式轻效果。存在理论学习不深不透、对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不及时不到位的现象。对党员干部学习效果缺乏督促监督考核机制。 | 4.年初制订机关党委学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习计划和安排。 5.完善中心组学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神安排。 6.每季度督促检查各支部学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习情况。 7.定期组织测试以促进学习效果。 8.在各支部开展学习研讨交流，学深悟透。 9.督促党员通过学习强国等媒体开展形式多样的学习。 | 机关党委王文良 | 傅得球 | 立行立改 长期坚持 | 是 |

市委第二巡察组巡察反馈意见整改工作完成进度表

**（二）**

**3、4、5**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **问题类别** | **主要问题** | **整改措施** | **责任科室及责任人** | **责任领导** | **整改时限** | **是否完成** |
| （二）落实习近平总书记对江西工作重要要求和中央、省委、委重大决策部署不坚决。 | 3.学习贯彻习近平视察江西重要讲话精神不认真,校委中心组学习记录只有议题和步骤,没有记录人，内容空缺。 | 10.校委中心组开展专题再学习习近平总书记视察江西时的重要讲话精神,拟请市委宣讲组成员作辅导，并开展专题研讨。 | 机关党委王文良 | 傅得球 | 2019年  10月 | 是 |
| 4.对“扫黑除恶”专项斗争工作不重视，思想认识不到位，工作未落实。没有按要求成立“扫黑除恶”工作领导小组，没有召开全校动员会和专题研究会，没有开展线索摸排和协调推进会,校委班子成员对“扫黑除恶”工作思想认识不到位，具体工作推诿扯皮。 | 11.完善市委党校扫黑除恶工作方案，明确由田建红同志分管；按月度召开工作协调推进会，持续推进我校扫黑除恶工作。  12.召开全校扫黑除恶动员会和专题培训会。  13.在全校范围内开展线索摸排及专项整治活动。 | 保卫处（扫黑办）  李千里 | 田建红 | 整改完成 长期坚持 | 是 |
| 5.精准扶贫工作落实有差距。扶贫方式以规定动作为主,产业扶贫资金不足,在解决实际问题方面有所欠缺。 | 14.进一步强化驻村工作队和帮扶责任人的工作责任，确保贫困户应享受的上级政策落实到位。  15.结合前程村工作实际，帮扶责任人与贫困户进一步加强沟通，增强贫困户自身“造血”能力，确保帮扶工作取得实效。  16.结合前程村的产业结构，学校加大资金帮扶力度。 | 驻村工作队唐亮 | 傅得球 | 2019年  12月  长期坚持 | 是 |

市委第二巡察组巡察反馈意见整改工作完成进度表

**（三）**

**6**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **问题类别** | **主要问题** | **整改措施** | **责任科室及责任人** | **责任领导** | **整改时限** | **是否完成** |
| (三）全面彻底肃清苏荣案余毒不彻底,民主氛围不浓厚,查摆问题不深入。 | 6.推动“肃毒”向深层挖根推进、向治本抓常、向基层传导延伸不够。 | 17.在全校范围内开展自查和督查，把“肃毒”工作抓在日常、抓在基层，将“肃毒”工作列入学员教学，警示教育等内容。 | 机关党委王文良  教务处郑建峰 | 王新华  傅得球 | 2019年  11月  长期坚持 | 是 |

市委第二巡察组巡察反馈意见整改工作完成进度表

**（四）**

**7**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **问题类别** | **主要问题** | **整改措施** | **责任科室及责任人** | **责任领导** | **整改时限** | **是否完成** |
| （四）校委班子领导全面工作不够,战斗力有待加强。 | 7.干部职工谈话中反映校委班子成员之间有存在不团结，贯彻民主集中制不充分的现象。以做事论成绩的导向不够鲜明。班子成员之间沟通交流不够，对自己分管以内的事务关注多，对分管以外的事情关心少，担当作为不够；教学科研改革绩效工资方案听取教师意见建议不充分。不重视发挥工会作用,工会机构形同虚设，只有一个兼职工会主席,没有工会委员，多年未召开过教职工代表大会,长期没进行过换届。干群矛盾较突出,党群关系不和谐。 | 18.开展班子成员谈心谈话及班子成员与分管科室负责人谈心谈话活动，确保沟通到位，进一步凝聚干事创业的正能量。  19.坚决贯彻民主集中制的组织原则，认真贯彻执行“三重一大”工作制度。  20.进一步明确“三重一大”事项决策前必须进行深入的调查研究和充分论证，凡“三重一大”事项实行集体研究。严格执行主要领导“末位发言制度”，领导班子在讨论涉及财务、人事、工程建设、物资采购等事项时，要首先由分管领导提出拟议事项，班子成员依次发表意见，主要领导最后发表意见，确保决策科学民主。  21.进行工会换届选举，选优配强工会领导班子，充分发挥工会关心职工、凝聚职工的职能作用。 | 办公室李凯  机关工会王展飞 | 傅得球 | 2019年  12月  长期坚持 | 是 |

市委第二巡察组巡察反馈意见整改工作完成进度表

**（五）**

**8**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **问题类别** | **主要问题** | **整改措施** | **责任科室及责任人** | **责任领导** | **整改时限** | **是否完成** |
| （五）贯彻落实习近平总书记在全国宣传思想工作会议上的讲话精神没有具体措施，意识形态工作责任制落实不到位。 | 8.会议讲话精神只在校委会上简单传达，没有制订具体的工作方案。意识形态工作具体分管领导不明确，校委宣传氛围不浓厚，党校姓党主题不鲜明，宣传栏不醒目，图书情报信息中心作用发挥不充分。《市委党校贯彻落实党组（党委）意识形态工作责任制实施方案》于巡察进驻后印制，创新举措不多，专题谋划少，体现特色效果不明显。 | 22.组织全校教职工认真学习习近平总书记在全国宣传思想工作会议上的讲话精神。  23.校委发文明确分管领导。  24.营造意识形态宣传浓厚氛围。  25.宣传栏增加“党校姓党”主题内容。  26.制定完善意识形态工作责任制工作方案，体现党校特色。 | 机关党委王文良 | 傅得球 | 2019年10月  长期坚持 | 是 |

市委第二巡察组巡察反馈意见整改工作完成进度表

**（六）**

**9、10**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **问题类别** | **主要问题** | **整改措施** | **责任科室及责任人** | **责任领导** | **整改时限** | **是否完成** |
| （六）贯彻落实习近平总书记在全国组织工作会议上的讲话精不深入,干部人才培养机制不健全。 | 9.讲话精神只在校委会上简单传达,没有结合实际研究贯彻落实意见。对有关条例的学习只停留在校委中心组学习层面,没有组织广大教职工进行学习。 | 27.出台我校贯彻落实意见。  28.将会议精神在全校范围内进行传达和研讨。 | 机关党委王文良 | 傅得球 | 立行立改  长期坚持 | 是 |
| 10.对有关精神和人事制度规定学习领会不够透彻，干部培育、选拔、管理、使用科学性不够强。针对干部队伍梯队建设和优秀年轻干部的培养缺乏系统安排、未形成体系,未形成对干部日常考核的工作机制。 | 29.坚持正确的选人用人导向。严格落实市委组织部要求，把政治标准作为首要标准，贯穿于干部选拔任用工作各个环节和日常了解干部各项工作中，充分发挥考察考核在引导干部讲政治、重政德、知敬畏、守规矩中的指挥棒作用。  30.坚持严谨的选人用人方法。增强选人用人的公信度。同时全面推行保障教职工参与的考察预告、任前公示和考察结果通报等制度。  31.坚持严格的档案管理工作。全面对干部人事档案、文书档案进行梳理，推动标准化建设。  32.出台我校优秀年轻干部培养方案。  33.出台我校干部日常考核管理办法。 | 办公室李凯 | 傅得球 | 2019年  12月 | 是 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **问题类别** | **主要问题** | **整改措施** | **责任科室及责任人** | **责任领导** | **整改时限** | **是否完成** |
| （七）党内政治生活不严肃。 | 11.“三会一课”制度执行不严，支部活动开展不经常，形式不够丰富，引导党员发挥先锋模范作用不充分，组织生活会会议记录不规范，支委会会议记录简单，议题内容等不完整。 | 34.经常落实检查支部“三会一课”支委会记录。  35.严肃督促各支部召开组织生活会，机关党委派委员督导支部召开组织生活会。  36.明确规范支部每月开展主题党日活动。 | 机关党委王文良 | 傅得球 | 立行立改  长期坚持 | 是 |

市委第二巡察组巡察反馈意见整改工作完成进度表

**（七）**

**11**

市委第二巡察组巡察反馈意见整改工作完成进度表

**（八）**

**12**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **问题类别** | **主要问题** | **整改措施** | **责任科室及责任人** | **责任领导** | **整改时限** | **是否完成** |
| （八)机关党组织建设有待加强。 | 12.党员活动室不达标,党费收缴不及时,没有及时按年度核定党费缴纳基数。 | 37.按照要求完善党员活动室建设。  38.重新核定党费缴纳基数，并按年度实时调整。 | 机关党委王文良 | 傅得球 | 立行立改  长期坚持 | 是 |

市委第二巡察组巡察反馈意见整改工作完成进度表

**（九）**

**13、14**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **问题类别** | **主要问题** | **整改措施** | **责任科室及责任人** | **责任领导** | **整改时限** | **是否完成** |
| (九）不重视干部队伍建设。 | 13.党务干部能力素质欠缺,除机关党委专职副书记外,其他党务工作者兼任业务工作,专项培训少，存在时间冲突无法兼顾的现象,创新开展支部活动不够,基层党组织活力不强。 | 39.选优配强党务干部，并强化日常培养。  40.抓好党支部规范化建设，重点抓好“三会一课”制度落实和年度支部工作考核事项，抓好民主评议党员、开好专题民主生活会和组织生活会等工作。  41.抓紧党支部书记队伍建设。出台《党支部书记履行党建工作职责考核办法》，落实支部书记“一岗双责”、第一责任人考核,撰写完成述职考核报告和《党支部书记履行党建工作职责年度考核表》。 | 机关党委王文良 | 傅得球 | 2019年  11月 | 是 |
| 14.校委班子成员分管工作长期固定无交流。干部年龄结构老化,交流力度不够；干部、教师及职工多种身份并存,没有制定好的管理方式和激励制度，利益矛盾交织。 | 42.争取市委支持，加大班子成员和干部交流力度。  43.配齐配强行政中层、教辅机构班子。  44.完善各类人员激励制度，分类施策，最大限度调动各类人员积极性。 | 办公室李凯 | 傅得球 | 长期 | 否 |

市委第二巡察组巡察反馈意见整改工作完成进度表

**（十）**

**15、16、17**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **问题类别** | **主要问题** | **整改措施** | **责任科室及责任人** | **责任领导** | **整改时限** | **是否完成** |
| （十）落实中央八项规定不彻底。 | 15.公务接待审核把关不严,大量违规。2016年—2017年2月大部分公务接待无三单一函；2016年6月接待来人存在超标准、饮用名酒接待；2017年3月—2018年公务接待无公函,只在菜单上注明电函,且无电话记录。 | 45.完善公务接待相关规定，规范报销程序和步骤，做到严格把关，责任到人，确保财务报销合规。 | 办公室李凯 | 傅得球 | 2019年  10月  长期坚持 | 是 |
| 16.违规发放津贴、补贴。超范围发放优秀公务员奖励,2016—2018年共计14800元;参公工勤人员负责食堂和宿舍管理,违规领取绩效考核奖,2016-2018年累计20600元；违规发放出车补贴,2016—2018年累计24570元。 | 46.结合巡察提出的问题，立即逐条学习核实相关规定、制度和文件，补习财务知识，找出错误原因，进行更正。  47.进一步学习业务理论知识，完善提高实际工作能力。  48.强化规矩意识，严格准守财经纪律，财务手续按制度按程序办事，严格把关，不符合规定的坚决不入账。  49.完善我校各类奖励及管理制度，确保合规发放。 | 财务处梁宏玲  各职能部门 | 田建红 | 2019年  11月 | 是 |
| 17.自行制定制度标准发放评审费、编审费、监考费、讲课费和教学科研奖、节假日加班误餐费值班费,2016—2018年共计36.83万元。 | 是 |

市委第二巡察组巡察反馈意见整改工作完成进度表

**（十一）**

**18、19、20**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **问题类别** | **主要问题** | **整改措施** | **责任科室及责任人** | **责任领导** | **整改时限** | **是否完成** |
| （十一）“四风”方面特别是形式主义、官像主义方面存在隐形异新表现。 | 18.发文不正规,发文序号跳跃式编发,存在发文缺失的现象。 | 50.制定《关于进一步规范公文处理工作规定》，不断提高公文处理水平，规范公文处理工作。 | 办公室李凯 | 傅得球 | 2019年10月 | 是 |
| 19.“扫黑除恶”专项斗争领导小组迎检文件造假,文件印发日期为2018年4月20日,实际创建日期为2019年1月2日,没有履行签发文手续,此时常务副校长范明光还没有到任(到任时间2018年7月)却被冠以扫黑除恶专项斗争领导小组组长的名义。 | 51.对相关责任人通报批评，并举一反三，对全校教职工进行培训，确保此类现象不再发生。 | 办公室李凯 | 傅得球 | 2019年10月 | 是 |
| 20.存在以会议贯彻会议,以文件落实文件的现象。 | 52.进一步强化作风建设，提倡开短会、写短文、说短话，坚持问题导向，以解决问题为目标，强化考核督查，确保工作成效。 | 办公室李凯 | 傅得球 | 长期坚持 | 否 |

市委第二巡察组巡察反馈意见整改工作完成进度表

**（十二）**

**21、22、23、24**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **问题类别** | **主要问题** | **整改措施** | **责任科室及责任人** | **责任领导** | **整改时限** | **是否完成** |
| （十二）干部作风“怕、慢、假、庸、散”问题在某些方面比较突出。 | 21.党员干部全面教育管理不到位,考风学风不够严谨。 | 53.进一步强化党员干部教育管理，建立日常考核机制。召开全校大会对考风学风作风等问题再动员再教育。 | 机关党委王文良 | 傅得球 | 2019年  11月  长期坚持 | 是 |
| 22.考勤制度执行不严格,办公室管理不够规范。查岗中发现干部职工中存在迟到早退现象,有的办公室环境卫生脏乱,有的办公室摆放床铺居室化,工作休息场所混淆,作风形象不佳。 | 54.严格落实学校考勤管理规定，不定期开展抽查，对违反考勤规定的教职工严肃问责。  55.开展办公室卫生大清扫活动，全面清理办公室设置固定床铺，并建立长效机制。 | 办公室李凯 | 傅得球 | 2019年  10月 | 是 |
| 23.教学管理“严紧实”不够。学员存在电话请假、微信请假、口头请假等请假手续不够规范的现象,执行教学纪律不严格(4月28日下午抽查主体班学习情况,全体学员96人,共有26人请假,缺课率达近1/3)。 | 56.严格执行中组部关于加强学员管理的“九条规定”（摘自《关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》）和中共景德镇市委党校主体班学员考核办法，请假必须履行书面形式，且经班主任、组织员签字确认并报批。  57.在学员中开展常态化管理教育，确保学员管理抓在日常，抓出成效。  58.不定期开展抽查，抽查结果在全校范围内通报，并通报至学员单位。 | 教务处郑建峰 | 王新华 | 立行立改  长期坚持 | 是 |
| 24.行政人员和校领导外出授课无管理制度,随意性较大。 | 59.制定外出授课管理制度，并开展相关教育活动，强调授课的政治纪律性。 | 教务处郑建峰 | 王新华 | 2019年  10月 | 是 |

市委第二巡察组巡察反馈意见整改工作完成进度表

**（十三）**

**25**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **问题类别** | **主要问题** | **整改措施** | **责任科室及责任人** | **责任领导** | **整改时限** | **是否完成** |
| （十三）校委及班子成员履职担当作为不够,进取意识不强。 | 25.对党校的新时代建设和创新谋发展考虑较少,推进教学科研及校建力度不大。学校基础设施建设落后,硬件设施差,学校多栋建筑都是危房(食堂4级危房、其他房子2级危房、唯一学术中心1级危房),校园环境江西省党校排名倒数,教学、住宿条件与干职工和学员期望存在差距,与新时代党校教学科研发展的形势存在落差,教师反映较强烈。 | 60.积极争取市委市政府支持，做好校区搬迁的前期工作。 | 办公室李凯 | 傅得球 | 长期 | 否 |

市委第二巡察组巡察反馈意见整改工作完成进度表

**（十四）**

**26**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **问题类别** | **主要问题** | **整改措施** | **责任科室及责任人** | **责任领导** | **整改时限** | **是否完成** |
| （十四）党的领导弱化,党建引领校风建设作用发挥不够。 | 26.领导干部率先垂范以身作则树立公正形象履职不够到位,信访举报数量较多,少数人无事生非进行不实举报,影响了党校的风气和党校姓党的纯洁形象。 | 61.加强校委班子的思想建设，引导校委班子成员率先垂范、以身作则、敢于担当、积极作为，作一名合格的党员领导干部。 | 校委会傅得球 | 范明光 | 长期 | 否 |

市委第二巡察组巡察反馈意见整改工作完成进度表

**（十五）**

**27、28**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **问题类别** | **主要问题** | **整改措施** | **责任科室及责任人** | **责任领导** | **整改时限** | **是否完成** |
| （十五）“两个责任”落实不到位,党风廉政建设弱化虚化。 | 27.校委核心领导作用发挥不充分,贯穿党校姓党主责主业履职不到位。校委会专题研究党建工作的次数较少,存在重业务、轻党建的现象。 | 62.将机关党的建设纳入校委会重要议事日程，列入年度工作计划，纳入校领导班子成员民主生活会、领导班子及其成员述职报告和校机关党委履行党建主体责任制情况，成为领导干部、教职员工任前考察、年度考核评价的重要依据。领导班子每季度开展1次有关党的建设工作的校委会。 | 机关党委王文良 | 傅得球 | 立行立改  长期坚持 | 是 |
| 28.校委没有完全履行全面从严治党的政治责任,没有按要求每年至少召开两次专题研究部署党风廉政会议,学校内部缺乏完善的廉政风险防控机制,反腐败工作的长效机制尚未形成。 | 63.坚决落实“两个责任”。重新修订《党风廉政建设责任书》有关项目内容，明确任务目标，严格责任追究。召开党风廉政建设工作会议，校委会专题党风廉政建设工作，组织校领导与各部门负责人签订党风廉政建设责任书。由校纪委牵头，对各部门各支部主要负责人履行“一岗双责”适时跟踪督查，及时通报执行情况并进行整改。  64.严格执行谈心谈话提醒制度。实行校领导、校机关纪委、部门负责人谈话提醒情况定期公布督办，防微杜渐、抓早抓小、化解矛盾、维护团结。  65.落实学习培训。严格落实各项活动安排，发挥党校优势，讲好党风廉政建设课。 | 机关党委王文良 | 傅得球 | 2019年  11月 | 是 |

市委第二巡察组巡察反馈意见整改工作完成进度表

**（十六）**

**29**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **问题类别** | **主要问题** | **整改措施** | **责任科室及责任人** | **责任领导** | **整改时限** | **是否完成** |
| (十六)校委班子成员履行“一岗双责”、执行“三重一大”制度不严格。 | 29.校委主动接受监督意识不强,校委会很少邀请派驻纪检组参加。 | 66.完善校委会议事制度，凡校委会研究重大事项，提前主动通知纪检监察组列席，自觉接受监督，让权力在阳光下运行。 | 办公室李凯 | 傅得球 | 立行立改  长期坚持 | 是 |

市委第二巡察组巡察反馈意见整改工作完成进度表

**（十七）**

**30、31、32、33、34**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **问题类别** | **主要问题** | **整改措施** | **责任科室及责任人** | **责任领导** | **整改时限** | **是否完成** |
| (十七)执行财经纪律不严格。 | 30.记账凭证和原始凭证账实不符情况居多。 | 67.成立内部控制领导小组，安排协调内部管理工作。  68.建立健全我校财务内控制度，严格制度落实。  69.超预算支出和无预算支出,一律不得开支,特殊情况,经校委会研究同意后开支。 | 财务处梁宏玲  各职能部门 | 田建红 | 2019年  11月  长期坚持 | 是 |
| 31.超预算或无预算支出。2016年度公务接待财政预算经费为8万元,实际发生了12.9万元,超预算4.9万元 | 是 |
| 32.执行收支两条线不严格、政府采购制度执行不到位。 | 是 |
| 33.食堂管理不规范,存在监管漏洞。与食堂结算通过简易收据结算无发票,大额现金转入食堂出纳个人账户自行收支,2016—2018年共计402.6万元。2016—2018年存在主体班报销伙食费无用餐名单、无用餐人数。另有将行政支出费用放在食堂违规列支现象。2016—2018年食堂共采购十几种酒水用于招待,其中饮用剑南春56瓶。且2016年3月25日、5月17日存在中午饮酒情况 | 70.修改完善《市委党校食堂管理办法》。  71.严格执行中央八项规定精神，按规定招待不上酒水。  72.杜绝采购酒水。 | 总务处金玮 | 田建红 | 2019年  11月  长期坚持 | 是 |
| 34.工会经费未单独设账,与行政经费混用。工会会员会费未按规定标准(当月工资收入的0.5%)收取；工会发放节日福利均无会员名单及领用签名。 | 73.工会单独设置账户，工会经费使用严格按照有关规定，工会经费的使用、管理、审查、监督，按照中华全国总工会指定的办法执行，严格做到公开合理透明，服务好全体教职员工。  74.严格按照《工会法》要求提取工会经费。 | 机关工会王展飞 | 傅得球 | 2019年11月 | 是 |